

Identificação e Enquadramento do projeto:

Aviso: POCI-60-2015-35

Projeto nº: POCI-03-3560-FSE-000039

Programa Operacional: Programa Operacional Competitividade e Internacionalização

Fundo: FSE

Eixo Prioritário: Promoção e sustentabilidade e da qualidade do emprego

Objetivo temático: Promoção e sustentabilidade e da qualidade do emprego e apoiar a mobilidade laboral

Prioridade de Investimento: Adaptação dos trabalhadores, das empresas e dos empresários à mudança

Tipologia da operação: Formação-Ação para PME

Organismo Intermédio: CAP – Confederação dos Agricultores de Portugal

Montantes Envolvidos:

Custo Total elegível: 91.012,50 €

Comparticipação FSE: 70.661,25 €

Data de Início do projeto: 2017-06-08

Data de Fim do projeto: 2018-09-20

Síntese do projeto:

O projeto pretende ir ao encontro das necessidades mais prementes através de um plano de intervenção que incida sobretudo **no domínio da Segurança e Higiene no trabalho agrícola**, tendo em vista a capacitação dos empresários e trabalhadores agrícolas para um exercício do trabalho agrícola seguro e de promoção de competências específicas de deteção de riscos no trabalho, de modo a contribuir para a redução da sinistralidades e dos acidentes de trabalho.

Descrição e objetivos do Projeto:

1. aumentar a qualificação dos trabalhadores
2. implementar factores conducentes ao exercício de um trabalho agrícola seguro
3. promover o desenvolvimento de competências de identificação de riscos no trabalho
4. sensibilização para a utilização de equipamentos de protecção e segurança.

Áreas Temáticas do Projeto: Higiene e segurança no trabalho agrícola

Financiamento: 90 % das despesas elegíveis

Metodologia de Formação-Ação:

A formação-ação é uma intervenção com aprendizagem em contexto organizacional e que mobiliza e internaliza competências com vista à persecução de resultados suportados por uma determinada estratégia de mudança empresarial. Os tempos de formação e de ação surgem sobrepostos e a aprendizagem vai sendo construída através do desenvolvimento das interações orientadas para os saberes-fazer técnicos e relacionais. Trata-se assim de uma metodologia que implica a mobilização em alternância das vertentes de formação (em sala) e de consultoria (on the job).

O projeto será desenvolvido entre 2017 e 2018, de acordo com o seguinte padrão:

Etapas de Intervenção	Duração (Horas)	Sub - etapas	Modalidade	Micro – Empresas e PME	
				Duração (Horas)	Nº Participantes
Diagnóstico à Empresa	12				
		Elaboração do Diagnóstico Estratégico	Consultoria Formativa	12	1
Elaboração do Plano de Desenvolvimento	8	Elaboração do Plano de Desenvolvimento	Consultoria Formativa	8	1
Implementação e Acompanhamento do Plano de Desenvolvimento	230	Formação em sala	Formação Teórica	100	1
		Apoio Implementação do Plano de Acção	Consultoria Formativa	122	1
	250			250	