

Identificação e Enquadramento do projeto:

Aviso: POCI-60-2016-06

Projeto nº: POCI-03-3560-FSE-000304

Programa Operacional: Programa Operacional Competitividade e Internacionalização

Fundo: FSE

Eixo Prioritário: Promoção e sustentabilidade e da qualidade do emprego

Objetivo temático: Promoção e sustentabilidade e da qualidade do emprego e apoiar a mobilidade laboral

Prioridade de Investimento: Adaptação dos trabalhadores, das empresas e dos empresários à mudança

Tipologia da operação: Formação-Ação para PME

Organismo Intermediário: AEP – Associação Empresarial de Portugal/CCIC – Câmara de Comércio e Indústria

Montantes Envolvidos:

Custo Total elegível: 309.350,00 €
Comparticipação FSE: 176.152,50 €
Data de Início do projeto: 2017-03-21
Data de Fim do projeto: 2018-09-20

Síntese do projeto:

O projeto pretende dar o contributo efetivo às micro, pequenas e médias empresas no domínio da melhoria de competências de gestão dos empresários e gestores e na qualificação dos activos, procurando criar factores críticos de sucesso e competitividade. Sendo uma tipologia de intervenção que estabelece a consultoria formativa e a formação, este projecto

contempla uma metodologia e implementação de um programa estruturado de intervenção no conjunto das PME abrangidas visando a obtenção de soluções comuns e coerentes face a problemas ou oportunidades a explorar.

Descrição e objetivos do Projeto:

Intensificar a formação dos empresários e gestores para a reorganização e melhoria das capacidades de gestão, assim como dos trabalhadores das empresas, apoiada em temáticas associadas à inovação e mudança, através de:

- Aumento da qualificação específica dos trabalhadores em domínios relevantes para a estratégia de inovação, internacionalização e modernização das empresas;
- Aumento das competências de gestão das empresas para promover factores indutores de processos de mudança e inovação;
- Promoção de ações de dinamização e sensibilização para a mudança e intercâmbio de boas práticas.

Áreas Temáticas do Projeto: Organização e Gestão

Financiamento: 90 % das despesas elegíveis

Metodologia de Formação-Ação:

A formação-ação é uma intervenção com aprendizagem em contexto organizacional e que mobiliza e internaliza competências com vista à persecução de resultados suportados por uma determinada estratégia de mudança empresarial. Os tempos de formação e de ação surgem sobrepostos e a aprendizagem vai sendo construída através do desenvolvimento das interações orientadas para os saberes-fazer técnicos e relacionais. Trata-se assim de uma metodologia que implica a mobilização em alternância das vertentes de formação (em sala) e de consultoria (on the job).

O projeto será desenvolvido entre 2017 e 2018, de acordo com o seguinte padrão:

Etapas de Intervenção	Duração (Horas)	Sub - etapas	Modalidade	Micro - Empresas	
				Duração (Horas)	Nº Participantes
Diagnóstico à Empresa	12				
		Elaboração do Diagnóstico Estratégico	Consultoria Formativa	12	2
Elaboração do Plano de Desenvolvimento	8	Elaboração do Plano de Desenvolvimento	Consultoria Formativa	8	2
Implementação e Acompanhamento do Plano de Desenvolvimento	155	Formação em sala	Formação Teórica	75	3
		Apoio Implementação do Plano de Acção	Consultoria Formativa	80	2
	175			175	

Etapas de Intervenção	Duração (Horas)	Sub - etapas	Modalidade	PME	
				Duração (Horas)	Nº Participantes
Diagnóstico à Empresa	16				
		Elaboração do Diagnóstico Estratégico	Consultoria Formativa	16	3
Elaboração do Plano de Desenvolvimento	9	Elaboração do Plano de Desenvolvimento	Consultoria Formativa	9	3
Implementação e Acompanhamento do Plano de Desenvolvimento	175	Formação Intra-empresa	Formação Teórica	100	3 - 6
		Apoio Implementação do Plano de Acção	Consultoria Formativa	75	3
	200			200	