

**Identificação e Enquadramento do projeto:**

**Aviso:** POCI-60-2016-05

**Projeto nº:** POCI-03-3560-FSE-000243

**Programa Operacional:** Programa Operacional Competitividade e Internacionalização

**Fundo:** FSE

**Eixo Prioritário:** Promoção e sustentabilidade e da qualidade do emprego

**Objetivo temático:** Promoção e sustentabilidade e da qualidade do emprego e apoiar a mobilidade laboral

**Prioridade de Investimento:** Adaptação dos trabalhadores, das empresas e dos empresários à mudança

**Tipologia da operação:** Formação-Ação para PME

**Organismo Intermédio:** C.T.P. - Confederação do Turismo Português

**Montantes Envolvidos:**

Custo Total elegível: 113.342,00 €  
Comparticipação FSE: 74.332,80 €  
Data de Início do projeto: 2017-03-30  
Data de Fim do projeto: 2018-09-29

**Síntese do projeto:**

O projeto pretende dar o contributo efetivo às micro, pequenas e médias empresas no domínio da melhoria de competências de gestão dos empresários e gestores e na qualificação dos activos, procurando criar factores críticos de sucesso e competitividade. Sendo uma tipologia de intervenção que estabelece a consultoria formativa e a formação, este projecto

contempla uma metodologia e implementação de um programa estruturado de intervenção no conjunto das PME abrangidas visando a obtenção de soluções comuns e coerentes face a problemas ou oportunidades a explorar.

### **Descrição e objetivos do Projeto:**

Intensificar a formação dos empresários e gestores para a reorganização e melhoria das capacidades de gestão, assim como dos trabalhadores das empresas, apoiada em temáticas associadas à inovação e mudança, através de:

- Aumento da qualificação específica dos trabalhadores em domínios relevantes para a estratégia de inovação, internacionalização e modernização das empresas;
- Aumento das competências de gestão das empresas para promover factores indutores de processos de mudança e inovação;
- Promoção de ações de dinamização e sensibilização para a mudança e intercâmbio de boas práticas.

### **Áreas Temáticas do Projeto:** Ciclo do Planeamento

### **Financiamento:** 90 % das despesas elegíveis

### **Metodologia de Formação-Ação:**

A formação-ação é uma intervenção com aprendizagem em contexto organizacional e que mobiliza e internaliza competências com vista à persecução de resultados suportados por uma determinada estratégia de mudança empresarial. Os tempos de formação e de ação surgem sobrepostos e a aprendizagem vai sendo construída através do desenvolvimento das interações orientadas para os saberes-fazer técnicos e relacionais. Trata-se assim de uma metodologia que implica a mobilização em alternância das vertentes de formação (em sala) e de consultoria (on the job).

O projeto será desenvolvido entre 2017 e 2018, de acordo com o seguinte padrão:

| Etapas de Intervenção                                      | Duração (Horas) | Sub - etapas                           | Modalidade            | PME             |                  |
|--|-----------------|--|-----------------------|-----------------|------------------|
|  |                 |  |                       | Duração (Horas) | Nº Participantes |
| Diagnóstico à Empresa                                      | 20              |  |                       |                 |                  |
|  |                 | Elaboração do Diagnóstico Estratégico  | Consultoria Formativa | 20              | 3                |
| Elaboração do Plano de Desenvolvimento                     | 10              | Elaboração do Plano de Desenvolvimento | Consultoria Formativa | 10              | 3                |
| Implementação e Acompanhamento do Plano de Desenvolvimento | 170             | Formação em sala                       | Formação Teórica      | 80              | 3-6              |
|  |                 | Apoio Implementação do Plano de Acção  | Consultoria Formativa | 90              | 3                |
|  |                 |  |                       |                 |                  |
|  | <b>200</b>      |  |                       | 200             |                  |